



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน
ที่ วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน

เรื่องดิน

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรากฏผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน มีคะแนนรวม ๘๒.๑๔ อยู่ในระดับ B มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้านแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๐.๐๕ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๔.๙๖ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๕.๐๑ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๒.๑๖ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรสิ่งของทางราชการ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๖.๙๖ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๔.๒๗ คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรสิ่งของทางราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุด ซึ่งหน่วยงานต้องการทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการ ไม่นำทรัพยากรสิ่งของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอรับเงินเดือนของทรัพยากรสิ่งของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

๒. ด้านแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๗.๔๙ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๒๖ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๗.๘๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๗.๓๐ คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงานมีค่าคะแนนน้อยที่สุด ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำเป็นไตรมาส โดยต้องนำข้อมูลต่างๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูล พื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่อ อายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมที่จะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามยานาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้ มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. ด้านแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๔.๗๑ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๔๒ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ

ป้องกันการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ๔๐.๐๐ คะแนน หากคำดั่บคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ข้อมูล มีค่าคะแนนน้อยที่สุด หน่วยงานควรเดินทางที่บุคลากรออกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านทางช่องออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของ หน่วยงานได้ โดยต้องแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และเพื่อให้สอดคล้อง กับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่ง link ที่หน่วยงานแสดงเป็นเพียงช่องทางรับ เรียนร้องทุกข์ที่ไม่ถูกเปิดเป็นช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเฉพาะ

ข้อที่เจริญ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น มีการประเมินในทุกๆ ปีงบประมาณ และเป็นการประเมิน แบบต่อเนื่องจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ , ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ , ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การประเมิน ITA ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่องมาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) ได้มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่หน่วยงานต้องเปิดเผย ดังนี้

ข้อ ๐๔๖ หน่วยงานต้องจัดทำสรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมา และต้องจัดทำ มาตรการ ภายในเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และ เปิดเผยผ่านทาง เว็บไซต์

ข้อ ๐๔๗ หน่วยงานต้องกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน โดยการจัดทำสรุปผลการดำเนินงาน/การปฏิบัติตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ตามข้อ ๐๔๖

ผู้ดูแลฝ่ายขอ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผลการการประเมินฯ เพื่อนำมาสู่ขั้นตอนหรือวิธีการ ที่จะ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ pragmatism ตามเอกสารแนบ

ข้อระเบียบและกฎหมาย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงาน ภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติ คณะกรรมการรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความ ร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและ เครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไป ตามมติ คณะกรรมการรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ และสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต

เรื่องมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) ได้มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่ หน่วยงานต้องเปิดเผย
ข้อ ๐๔๒, ๐๔๓ เท็นสมควร

๑. น าขั้นตอนหรือวิธีการ ไปปฏิบัติเพื่อร้องรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒.
แจ้งทุกสำนัก, กอง ให้ทราบโดยทั่วถ้น เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


นางสาวปานรัลิตาภัทร์ มະโนนุกูล
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกongค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน

- ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า
(/) สมควร
() ไม่สมควร เพราะ.....


(มานะ บางสวนหลวง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน

ความเห็นของนายกongค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน

- (/) อนุมัติ.....
() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก


(นายธงชัย ใจคำรงสุข)
นายกongค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส¹
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน

โทร. ๐๓๔-๓๕๓๐๕๑

โทรสาร.๐๓๔-๓๕๓๐๕๑

www.kamphaengsaen.go.th/th/

คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมห้องถังปลดทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ วัดคุณประสิทธิ์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตด้วย การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเพื่อให้เป็นไปตามมติ คณะกรรมการต้วนตระเวนที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทาง และมาตรการตามยุทธศาสตร์ ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี และ แผนปฏิบัติ ราชการประจำปี ปี ๕ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบล กำแพงแสน เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/ มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างแท้จริง นั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศแล้ว องค์กรบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควร มีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สรอรับ กับการ ประเมินต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน

สารบัญ

หน้า

คำนำ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

๑

ความเป็นมาของการประเมิน ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒

ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓

๑. ด้านแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT

๔

๒. ด้านแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT

๖

๓. ด้านแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

๗

ภาคผนวก

รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกผลความร่วมมือกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ใน การพัฒนาระบบ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณา การเครื่องมือการประเมินคุณธรรม การดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและตัวนี้วัดความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และ เป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิง ภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิง ประจักษ์ (Evidence – Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิด การบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมาภิบาลในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะ นำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้าน การทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการ ดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและ ความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อ ประชาชนและประเทศชาติต่อไป

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ผ่านมา มีเจตนามุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐได้มี การปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงาน ที่โปร่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบใน หน่วยงานภาครัฐซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ ประกอบด้วยผล คะแนนจากตัวชี้วัด ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑)การปฏิบัติหน้าที่ ๒)การใช้งบประมาณ ๓)การใช้อำนาจ ๔)การใช้ทรัพยากรสิน ของทางราชการ ๕)การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖)คุณภาพการดำเนินงาน ๗)ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘)การบูรับปูร ระบบการทำงาน ๙)การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐)การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน(IIT) ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(EIT) และการเปิดเผยข้อมูล(OTI) สำหรับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ สรุปได้ดังนี้

๑.ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน

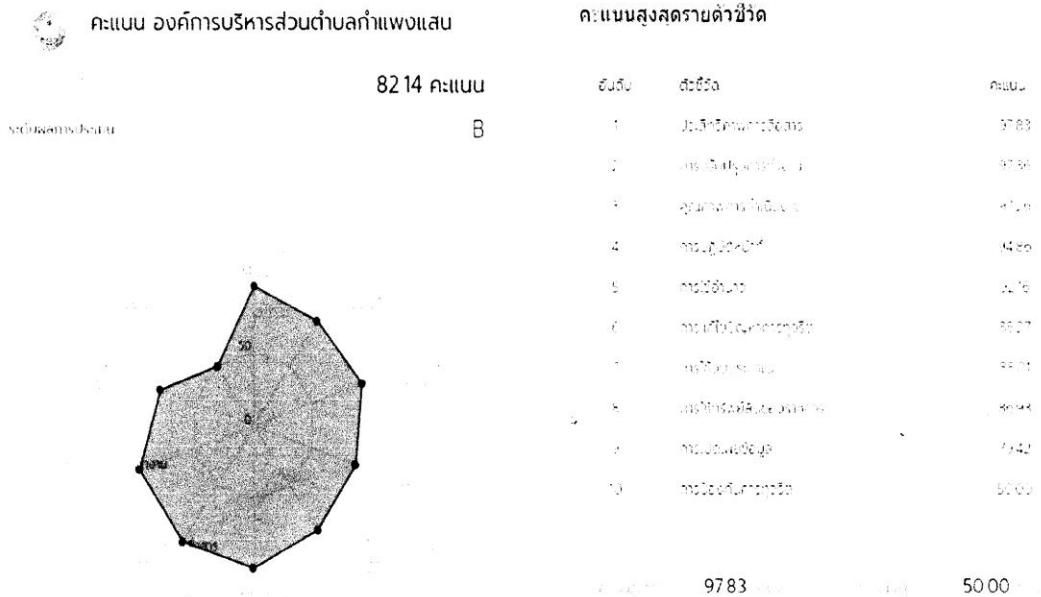
ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยภาพรวมองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสนได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๑๕ ระดับผลการประเมิน “B”

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัด พบร่วมกันพบว่าผลคะแนนตัวชี้วัดแต่ละด้านดังนี้

๑) การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๕๐.๐๐
๒) คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๙๗.๒๖
๓) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๙๗.๔๓
๔) การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๙๔.๘๖
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๙๔.๒๗
๖) การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๙๗.๓๖
๗) การใช้อำนาจ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๙๒.๑๖
๘) การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๙๘.๐๑
๙) การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๙๙.๔๒
๑๐) การใช้ทรัพยากรถของทางราชการ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๙๖.๙๓

ดังแสดงผลคะแนนในภาพที่ ๑

ภาพที่ ๑ คะแนนภาพรวมหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน



โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๘๖ คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ	๘๘.๐๑ คะแนน
๓. การใช้อำนาจ	๙๒.๑๖ คะแนน
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๖.๙๕ คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๘.๒๗ คะแนน
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๒๖ คะแนน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๘๓ คะแนน
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๓๐ คะแนน
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๙.๔๒ คะแนน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐ คะแนน

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลตำบลกำแพงแสน

๓.๑ ข้อเสนอแนะจากการประเมินเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินตามแบบ IIT, EIT และ OIT พบว่า ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่ หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีข้อเสนอแนะให้หน่วยงานพัฒนาการดำเนินงานในด้านการส่งเสริม การดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับเรื่องการบูรณาการทุจริต เพื่อบลอกฝีมือและสร้างค่านิยมในชุมชนระยะยาว

๓.๓ ข้อเสนอแนะที่ต้องแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลกระทบของตัวชี้วัดด้าน การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๖.๙๕ ใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอรับทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายนอกทราบก่อนที่จะยื่นทราบทราบให้ชัดเจน

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลกระทบของตัวชี้วัดด้าน คุณภาพการดำเนินงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๙๗.๒๖ การใช้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/การให้บริการแก่ผู้รับบริการรวมไปถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารต่างๆไม่ครบถ้วนทุกกระบวนการ ทำให้ประชาชนผู้รับบริการขาดความรู้ความเข้าใจในการรับข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลกระทบของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๕๐.๐๐ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานไม่ได้มีได้นำเข้าข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลให้เป็นปัจจุบัน ขาดความต่อเนื่อง เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และมาตรการส่งเริม คุณธรรมและความโปร่งใสในภายใต้หน่วยงานยังไม่ครอบคลุม ครบถ้วนทุกประเด็นของแต่ละหน่วยงาน อีกทั้งเว็บไซต์ของ องค์กรบริหารส่วนตำบลยังไม่เป็นปัจจุบัน ทำให้ไม่ครอบคลุมในการประเมิน

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
โครงการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การให้ข้อมูลเชิงลึกของราชการ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๗.๖๕ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศ
ให้บุคลากร ทราบถึงนโยบายการไม่ทำร้ายเด็กของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขออิ่มท้องพัฒนาระบบราชการ
ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคล ภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.จัดทำข้อมูลให้บุคลากร ทราบถึง นโยบายการไม่นำ ทรัพย์สินของ หน่วยงานไป ให้เป็น ประโยชน์ส่วนตัว ๒.จัดทำประกาศข้อ ปฏิบัติ ในการขออิ่ม ทรัพย์สินของ ทาง ราชการในใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๑.จัดทำข้อมูลการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ ๒.แจ้งเรียนให้บุคลากรภายใน รับทราบ ๓.เผยแพร่ข้อมูลการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์ หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ออบด. ก้าแพงแสน	๑.สำนักงานปลัด ๒.กองศัลย์ ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสาธารณสุขฯ	ม.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ผ่านเว็บไซต์ www.kamphaengsaen.go.th/th/ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ตารางการผลการประเมินผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน คุณภาพการท่าจาก มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๗.๖๖ การใช้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/การให้บริการ แก่ผู้รับบริการรวมไปถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆไม่ครอบทุกรอบวนงาน ทำให้ประชาชนผู้รับบริการขาดความรู้ความเข้าใจในการรับ ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ควบคุมเชิงทางใน การ ให้ประชาชนมี ส่วนร่วม ใน การ เสนอแนะ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ โดยระบบ IT เช่น ทาง Website อบด. หรือ face book อบด. ๒. หน่วยงานต้อง จัดทำ การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service)	๑. ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชน ให้เผยแพร่ ชื่อเว็บไซต์, เพชบูร และเชิญ ชวน ประชาชนให้เข้ามาย และเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน พร้อม ทั้งแจ้งชื่อร้องเรียนต่างๆผ่านทาง เว็บไซต์, เพชบูร ๒.ดำเนินการจัดตั้งจุดให้บริการ ณ จุด เดียว (one stop service)	๑.สำนักงานปลัด	ม.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๕	รายงาน และมี ผลการเผยแพร่ข้อมูล ช่องทางผ่าน www.kamphaengsaen.go.th/th/ และ Facebook อบด. ก้าแพงแสน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการด้านข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของด้านข้อมูลด้าน การรับกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๕๐.๐๐ ซึ่งในด้านการเปิดเผยข้อมูล หน่วยงานต้อง จัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่างๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร และดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและอ่อนยุบไปตั้งให้ทันกำหนดเวลา พร้อมที่ จะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอิมานหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทาง เว็บไซต์ได้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. หน่วยงานต้อง จัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่างๆ ลงให้เป็นปัจจุบัน ๒. จัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ ผู้รับบริการใน Website ๓. ดำเนินการกำหนัดมาตรฐาน การส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ครอบคลุมครอบคลุมทุก ประเด็นของแต่ละงาน	๑. จัดทำมาตรการเพื่อเชื่อมโยงการบริการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑. ปรับปรุงเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน ๒. จะนำข้อมูลด้านต่าง ๆ เมียแพร์ผ่าน เว็บไซต์, เพจบุค ให้ ครอบคลุมในทุกๆ ข้อมูล ข่าวสาร ที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชน อย่าง สูงสุดต่อไป ๓. จัดให้มีช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ ผู้รับบริการผ่านทาง Website ของ อปด. ก้าแพงแสน ๔. จัดทำมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. สำนักปลัด ๒. สำนักปลัด ๓. สำนักปลัด ๔. สำนักปลัด ๕. สำนักปลัด	ม.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ผ่านเว็บไซต์ www.kamphaengsaen.go.th/th/ ภายใน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
	๕.๖ มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการ จัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ๕.๗ ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละ งานที่รับผิดชอบ ๕.๘ ติดตามผลการดำเนินงานผ่านช่องทาง ต่างๆ ได้แก่ ปัจฉะภาค หอกรายชาติฯ หมู่บ้านทางเว็บไซต์องค์กรบริหารส่วนตำบล ก้าแพงแสน www.kamphaengsaen.go.th/th/ และ Facebook อปด. ก้าแพงแสน ๕.๙ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อ เพิ่มความรู้และความเข้าใจในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส และมาตรฐานการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และมาตรฐานการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน			