



ประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน
อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช อันดับ ๒๕๔๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งมุ่งแก้ไขปัญหาการบูรณาการความต้องการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรมและระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการดำเนินการให้บ้านเมืองมีความโปร่งใสเมืองธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด ๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หมวด ๓ มาตรา ๒๗๙ เป็นบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีลักษณะระบบ คือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัยและในมาตรา ๒๘๐ ได้กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังนี้ ไว้อำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือคำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม

องค์กรบริหารส่วนตำบลกำแพงแสนจึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการประจำเพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

ทั้งนี้ประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช๒๕๔๐ประกอบด้วยองค์ประกอบ สามัญ ๓ ส่วนได้แก่

๑. มาตรฐานทางจริยธรรม
๒. กลไกและระบบในการดำเนินการเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ขั้นตอนการลงโทษ

คณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรบริหารส่วนตำบลกำแพงแสนขึ้นเพื่อให้องค์กรบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน ยึดเป็นแนวทางในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานตนเองได้

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

พ.ศ. 2552

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนาตามญัตของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในแบบปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ขึ้นถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติของสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล แตะเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้ที่เข้ามาทำงานและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้สื่อสารในการเผยแพร่ สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อหน้าคน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. มีองค์กรและข้าราชการที่โปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อให้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติทุกคน ไปกับระบบที่เป็นมาตรฐานเดียวกันและกู่ขึ้นบังคับอื่นๆ และมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ ประมวลจริยธรรม ” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญข้าราชการทุกแห่งบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงหน้ากากงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจิรยชรร์ม” หมายถึง คณะกรรมการจิรยชรร์มประจำองค์การบริหารส่วน
ที่อยู่อาศัยแห่งแหน

៩៧ ីន

THE INSTITUTE OF POLYMER SCIENCE AND TECHNOLOGY

អនុគត់ ២

มาตรฐานจริยธรรม

ស៊ុនទិ៍ ៩

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสบ

ข้อ ๑ ข้าราชการขององค์กรนิทรหารส่วนตัวกล้าแหงแสตน ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประยุชน์ส่วนรวม เป็นกตางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก ธรรมภิบาล โดยจะต้องซึมมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระนิรากษ์ทรงเป็นประบูพุ
 - (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
 - (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
 - (๔) การยึดถือประชานุของประเทศไทยให้เหนือกว่าประชานุส่วนตน และไม่มีผลประชานุทับซ้อน
 - (๕) การเขียนบททำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
 - (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
 - (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
 - (๘) การผุงผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
 - (๙) การยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลขององค์กร
 - (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดีเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุณธรรมและคุ้มครองและสภาพสิ่งแวดล้อมให้สะอาดดีองรักษาระมณฑลบันบัด不起

ส่วนที่ ๒

จรรยาอิชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน ต้องงรักภักดีต่อชาติ ศาสนากล
พระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว
สะอาด/ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็น
พอกไม้กงต่อกันและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน ต้องไม่ประพฤติดนันดื่นก่อให้เกิด
ภัยเสียก่อให้เกิดความเดือดร้อนแก่บุคคลหรือส่วนราชการ

ข้อ ๘ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง
ความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทตั้งปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ
เพื่อกำหนดที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของ
ประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ
เรียบหรูมีอักษรศักดิ์

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติ
หน้าที่การปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นความลับ โดยข้าราชการ/พนักงาน จะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และ
ไฟแรงอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดก่อนท่านนั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน ต้องรักษา และเสริมสร้างความ
เสมอภาคระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อหนู ซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไป
หลอกลวง他人 ให้คนอื่นเชื่อฟัง ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม
ต้องสอนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์
个人 ด้านทางการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน จะประพฤติดนันดื่นให้สามารถทำงาน
ให้ก่อ效益สูงสุดด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษย์สัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
และพากเพียรทำงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓

จรรยาวิชาชีพ (ถ้ามี)

ข้อ ๑๕(ระบุบทบัญญัติจรรยาบรรณทางวิชาชีพ อาทิเช่น จรรยาบรรณของแพทย์
พยาบาล วิศวกร ครุ หรือ..... เพื่อใช้บังคับเพิ่มเติมสำหรับบุคลากรที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพ
~~ที่อยู่ในองค์กร~~).....

หมวดที่ ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้องค์กรบริหารส่วนดำเนินกำแหงเสนอ มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตาม
~~ตามที่ระบุไว้ในประมวลจริยธรรมนี้~~ อย่างถ่องแท้ จริงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตาม
~~ตามที่ระบุไว้ในประมวลจริยธรรมนี้~~ อย่างสม่ำเสมอ

(๒) ศึกษาแนวทางการบริหารส่วนดำเนิน หรือสอนสานภารกิจการฟ้าฝ่ายธรมนี้ เพื่อรายงานผลให้ นายก
~~และที่ปรึกษา~~ ให้ถูกต้อง หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการ
~~และที่ปรึกษา~~ นำขอกองค์กรบริหารส่วนดำเนิน หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นดี

(๓) ให้ความช่วยเหลือและคุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่าง
~~และที่ระบุไว้ในประมวลจริยธรรมนี้~~ ไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่า นายกองค์กรบริหาร
~~และที่ปรึกษา~~ หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควรอาจยื่นเรื่องโดยไม่
~~และที่ปรึกษา~~ ให้ถูกต้อง นำขอกองค์กรบริหารส่วนดำเนิน หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปปัจจุบันตรวจสอบการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมาเมื่อถูกกลั่น
~~และที่ระบุไว้ในประมวลจริยธรรมนี้~~ ให้ถูกกลั่น แต่หากใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติ
~~และที่ปรึกษา~~ ให้ถูกต้อง แต่ถูกกลั่นแกล้งโดยไม่เป็นธรรม ให้มีผลกระทำต่อการแต่งตั้ง โดยยกข้าย เสื่อนขันเงินเดือนตั้งกรรมการสอบสวน
~~และที่ปรึกษา~~ ให้ถูกต้อง หรือกระบวนการต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็น
~~และที่ปรึกษา~~ ชอบด้วยกฎหมายและการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการ
สืบทราบเท่าได้คุณชอบหมาย ทั้งนี้โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำเนินคดีแห่งในสำนักปลัด

(๗)(อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร).....

ข้อ ๔๓ ให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจิยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ
ให้ดำเนินการตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจิยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการ ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลลงนามเพียงคนนั้น จำนวนสองคน
และเจ้าหน้าที่ พนักงานข้าง และถูกข้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลลงนามเพียงคนนั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกให้กรรมการตาม (๑)-(๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือก
ให้เข้ามายังกัน

ให้หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลงนามเพียงคนนั้น เป็นเลขานุการ
และกราบทราบกิจกรรม แล้วอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจิยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจิยธรรมต้องมีคุณลักษณะทางวินัยดังนี้

ข้อ ๔๔ คณะกรรมการจิยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์
การบริหารส่วนท้องถิ่น

(๒) ศดคส่องคุณลักษณะให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษ
ทางแพนธานาจมุนวนดิจิทัลริยธรรมนี้ จะต้องได้รับอนุญาตเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจิยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจิยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่
ดูแลให้ตรวจสอบ ทราบ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ซึ่งแบ่ง
ออกเป็นรายส่วนราชการและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้อธิบายเกี่ยวกับ
สิ่งที่สอบถาม

(๔) เรียกผู้ต้องหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนั้นมาชี้แจง หรือให้อธิบายคำหารือให้ส่ง
ผลให้เป็นประโยชน์แก่ตน เก็บข่าวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาอนุมัติชี้ขาดปัญหาอันเกิดจาก การใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด
และส่วน ให้พิจารณาและอนุมัติ ให้คำวินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่
ให้พิจารณาทราบวิหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจิยธรรมเป็น
ที่สุด

- (๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญ
กระบวนการในวงกว้างหลายองค์กรปัจจุบันต้องถูกดำเนินการ
- (๗) ศูนย์ครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมาให้ได้
ให้ได้เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นี้
- (๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย
การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปัจจุบันมา

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

๑๙ กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติผิดกับประมวลจริยธรรม
ในการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน
ไม่เกิน ๕ คน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

๒๑ การประพฤติปฏิบัติผิดกับประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรง
หากขาดจากภารกิจของ การฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มุลเหตุของ ความสำคัญและระดับ
ภัยดูดูหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต
หากแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอันอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวล
จริยธรรมแต่ไม่เป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สำหรับ
การฝ่าฝืน แต่ไม่ถึงขั้นเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒๔ สำหรับ
กรณีข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ๒๐ และข้อ
๒๔ ๒๕ ทางแต่ละวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ
ลงโทษที่ต้องห้าม ขององค์กรปัจจุบันต้องถูกดำเนินการโดยอนุญาต

๒๔ การสั่งการผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏ
กรณีที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

๔.๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจตุรัษธรรมนี้ ในกรณีข้อใดเป็นความผิดทางวินัยหรือความอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือนให้ประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับความดีความชอบ หรือการสร้างให้ผู้ฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่

๔.๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้วให้ดำเนินการส่วนตัวลงกำหนดและเสนอ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่รักษา

๔.๒๗ ผู้ดูแลลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของสถาบันการส่วนตัวลงกำหนดและเสนอ ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

๔.๒๘ ผู้ดูแลลงโทษตามข้อ ๑๙ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานในเวที ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

๔.๒๙ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

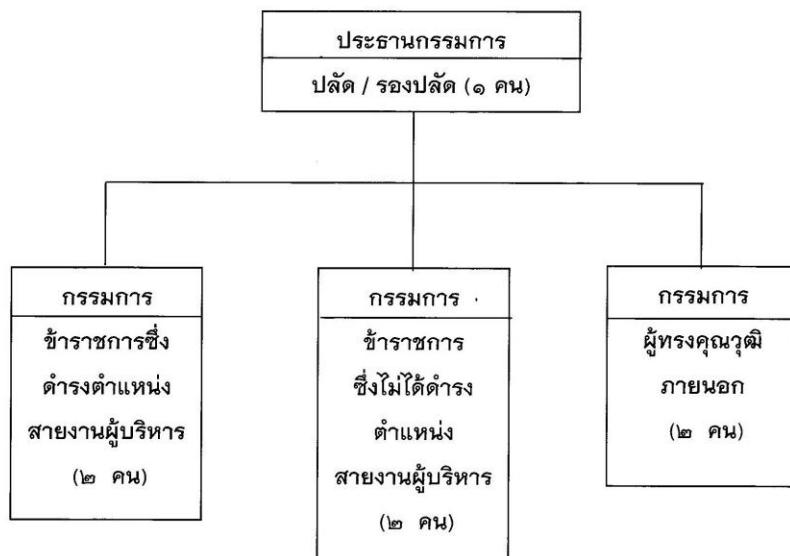
๔.๓๐ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจตุรัษธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้รอบคอบ ให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ทราบซึ่งการซื้อขายการส่วนห้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิ่น และหน่วยงานศูนย์บริการต่อไป

ການຜົນວານ

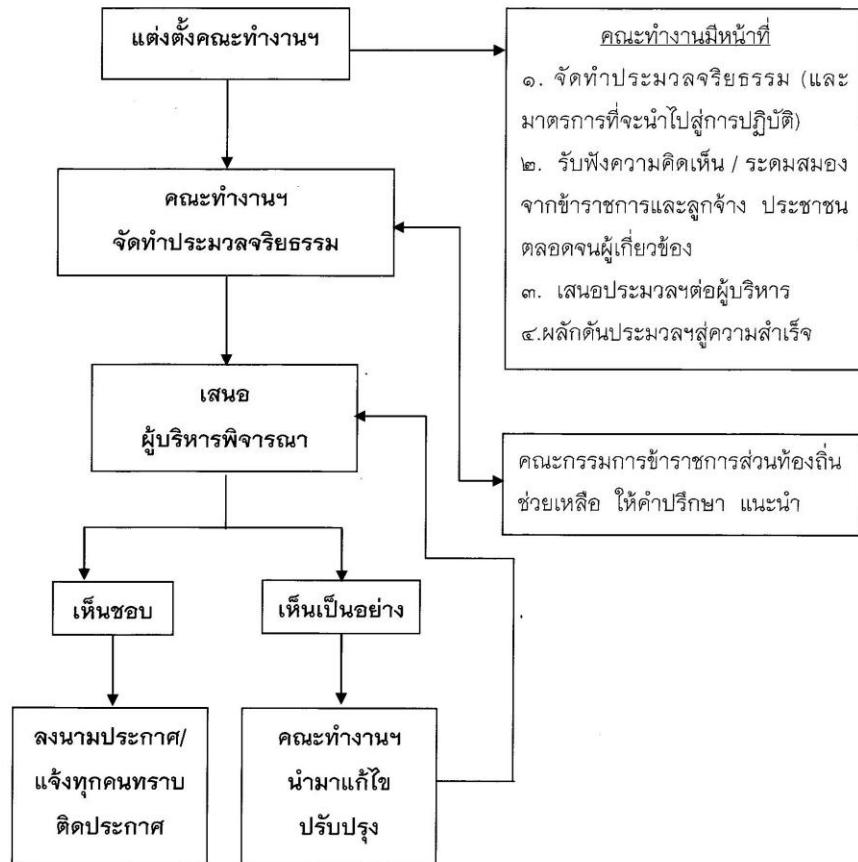
องค์ประกอบคณะกรรมการจิรยธรรม

คณะกรรมการจิรยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นเพื่อควบคุม และกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจิรยธรรมนี้ และเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง มีองค์ประกอบของคณะกรรมการจิรยธรรมให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน คณะกรรมการจัดทำร่างประมวลจิรยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการจิรยธรรม และจำนวนหน้าที่ของคณะกรรมการขึ้น รายละเอียดปรากฏอยู่ในหมวด ๓ ส่วนที่ ๑ ข้อ ๑๗ และ ๑๘

แผนผังคณะกรรมการจิรยธรรม



ແຜນກາພຂັ້ນຕອນກາຮັດທຳປະມວລຈົບປະຍຸດຮຽມ



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

มาตรา ๒๗๙ มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดด้วย

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง จะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการกระทำการที่มีผลต่อส่วนรวม ให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินรายงานต่อรัฐสภา คณะกรรมการคุณธรรมด้วย หรือสภาพห้องถ่ายที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี และหากเป็นการกระทำการที่มีผลต่อส่วนรวม ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการการบังคับและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติพิจารณาดำเนินการ โดยให้ถือเป็นเหตุที่จะถูกถอนจากตำแหน่งตามมาตรา ๒๗๐

การพิจารณา สรุหารา กลั่นกรอง หรือแต่งตั้งบุคคลใด เข้าสู่ตำแหน่งที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการใช้อำนาจเจ้าหน้าที่ รวมทั้งการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน และการลงโทษบุคคลนั้น จะต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพุทธิกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

มาตรา ๒๘๐ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหมวดนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙ วรรคหนึ่ง และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกรักในด้านจริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่รายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙ วรรคสาม

ในกรณีที่การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมมีลักษณะร้ายแรงหรือมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าการดำเนินการของผู้รับผิดชอบจะไม่เป็นไปด้วยความเป็นธรรม ผู้ตรวจการแผ่นดินจะได้ส่วนและเปิดเผยผลการได้ส่วนต่อสาธารณะก็ได้

มาตรา ๓๐๔ ให้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีบังแต่วันประกาศใช้รัฐธรรมนูญนี้



ค่านิยมหลัก (Core Value) ของมาตรฐานจริยธรรม
สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งหัวการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
 ๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
 ๓. การยึดถือประยุกต์ของประเทศไทยให้เป็นสำคัญกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 ๔. การยืนหยัดทำโน่นลึงที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
 ๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัคยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
 ๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ปิดเบื่อนข้อเท็จจริง
 ๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
 ๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิรัฐอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

สำนักส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม

สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

ପ୍ରକାଶକ ନାମ ଓ ଠିକ୍କାଳୀଙ୍କାରୀ

ପ୍ରକାଶକ ନାମ/ଠିକଣା/ଫୋନ୍

ปัจจัยที่ควรคำนึงถึงและนำมาประกอบการพิจารณา

จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

- ๑. พระบรมราชโองการแก้ข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๑๔ – ๒๕๔๙ คือ**
 - (๑) คุณธรรม ได้แก่ สุจริต เที่ยงตรง เสียสละ อดทน ฝึกฝน มีระเบียบ
 - (๒) หลักการทำงาน ได้แก่ เพียบพร้อมความรู้ด้วยความสามารถ ขยายลัมพันธ์ประสาน
 - (๓) คุณค่า ได้แก่ รับผิดชอบ ทำงานที่เพื่อหน้าที่ให้สำเร็จทันกำหนด ปฏิบัติงานยึดมั่นในผลประโยชน์ของแผ่นดินและความถูกต้อง เป็นธรรม
- ๒. ทศพิธารธรรม คือ การให้รักษาความประพฤติให้สูงบารมี เสียสละ ซื่อตรง อ่อนโยน ความเมียร ไม่โกรธ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น อดทน การปฏิบัติไม่ให้ผิดจากที่ถูกต้อง**
- ๓. ปรัชญาในการร่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ ได้แก่**
 - (๑) การใช้อำนาจรัฐด้วยความเป็นชอบด้วยกฎหมาย ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ และเสรีภาพ
 - (๒) บุคคลเสมอ กันในกฎหมาย
 - (๓) การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลจะกระทำมิได้
 - (๔) เสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น
 - (๕) บุคคลมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลของหน่วยราชการ
 - (๖) บุคคลมีสิทธิมีส่วนร่วมในกระบวนการพิจารณาของเจ้าหน้าที่
 - (๗) ทำงานตามกฎหมายเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม
 - (๘) ส่งเสริม / สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ การเมือง รวมทั้งการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ
- ๔. วิสัยทัคค์ของแผนปฏิญัติระบบบริหารภาครัฐ ได้แก่**
 - (๑) เป็นระบบที่สร้างประโยชน์ให้ประชาชนและประเทศชาติ
 - (๒) เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน
 - (๓) เป็นระบบที่มีความรับผิดชอบและเป็นที่พึ่งของประชาชน
 - (๔) เป็นระบบที่เข้มแข็ง ทันท趨向 ต่ออุปสรรค กล้าหาญต่อสู้ เพื่อคุณธรรม มีเกียรติภูมิ และมีศักดิ์ศรี
 - (๕) เป็นระบบที่ทันสมัย ทันโลก ทันการณ์
 - (๖) เป็นระบบที่มีวัฒนธรรมที่มุ่งความเป็นเลิศของงาน

๕. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๙ ได้แก่

- (๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- (๒) เกิดผลลัมภ์ชีต่อการกิจของรัฐ
- (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงการกิจของรัฐ
- (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- (๕) มีการปรับปรุงการกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

๖. ค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบรรยาย้าราชการตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ คือ ค่านิยมที่พึงประสงค์สำหรับการยึดถือปฏิบัติในการทำงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐในปัจจุบัน ๕ ประการ ได้แก่

- (๑) กล้า毅มหดทำโนสิ่งที่ถูกต้อง หมายถึง
 - ยึดมั่นในความถูกต้อง ความชอบธรรม
 - เสียสละ
 - ยึดหลักวิชาและบรรยายวิชาชีพ
 - ไม่อน忍อ่อนตามอิทธิพลใด
- (๒) ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ หมายถึง
 - ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา
 - แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
 - มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อประชาชน ต่อการปฏิบัติงาน ต่องค์กร และต่อการพัฒนาปรับปรุงระบบราชการ
- (๓) โปร่งใส ตรวจสอบได้ หมายถึง
 - ปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส
 - ให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องได้
 - เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมาย
- (๔) ไม่เลือกปฏิบัติ หมายถึง
 - บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค เน้นความสะดวก รวดเร็ว ประยุตและถูกต้อง
 - ใช้ทรัพยากรของทางราชการให้คุ้มค่าสมมูลหนึ่งการใช้ทรัพยากรของตนเอง
 - เน้นการทำงานโดยยึดผลลัพธ์เป็นหลัก มีการวัดผลลัพธ์และค่าใช้จ่าย
- (๕) มุ่งผลลัมภ์ชีตของงาน หมายถึง
 - ทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด เกิดผลดีแก่หน่วยงานและส่วนรวม
 - ใช้ทรัพยากรของทางราชการให้คุ้มค่าสมมูลหนึ่งการใช้ทรัพยากรของตนเอง

๗. หลักธรรมหรือคำสอนตามศาสนาหรือความเชื่อที่มุ่งให้คนประพฤติดี

๘. พฤติกรรมที่พึงประสงค์สำหรับการกระทำผิดและไม่ผิดกฎหมาย

พฤติกรรมการใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบหรือผิดท่านองค์กรองธรรมบรรคนะของนักวิชาการ เช่น

 ๑. การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ได้กระทำการสิ่งหนึ่งสิ่งใดตามที่กฎหมายระบุไว้ (Nonfeasance)
 ๒. การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการกล่าวสิ่งที่กฎหมายระบุไว้หรือกระทำการที่ก่อให้เกิดความบกพร่อง สูญเสีย หรือเสียหายแก่ทางราชการ (Malfeasance)
 ๓. การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการในสิ่งที่ทำเกินขอบเขตอำนาจหน้าที่กฎหมายระบุไว้ (Overfeasance)
 ๔. การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการตามวัตถุประสงค์ของกฎหมาย แต่ใช้วิธีการที่ผิดกฎหมาย (Misfeasance)
 ๕. การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการที่อาจจะไม่ผิดกฎหมาย แต่ผิดจรรยาบรรณวิชาชีพหรือเป็นที่รู้จักกันในอีกนัยหนึ่งว่า Conflict of interest / Gray area

๙. ข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๗/

ຈຽຍບຣຄນຕ້ອຕນເອງ

ข้อ ๑ ข้าราชการพลเรือนที่เป็นผู้มีศักดิ์ธรรมอันดี และประพฤติดีตามที่ได้ประกาศไว้ในมาตรา ๔๙

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมิจราญวิชาชีพกำหนดให้ก็พึงปฏิบัติตามจราญวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๓ ข้าราชการพลเรือนพึงมีทัคคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะในการทำงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

ข้อ ๔ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ

ข้อ ๕ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชนเป็นสำคัญ

ข้อ ๖ ข้าราชการพลเรือนพึงประพฤติตามเป็นผู้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่

ข้อ ๓ ข้าราชการพลเรือนพึงดูแลรักษาและให้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหลาดคุ้มค่า

ຈຣຍາບຣຣມດ່ອຜູ້ປັບປຸງ

ຂໍ້ອ ៨ ໜ້າຮາຊກາຣພລເຣືອນພິ່ງມີຄວາມຮັບຜິດຫອບໃນກາຣປົງປັບປຸງດີກາຣໃຫ້ຄວາມຮ່ວມມືອໜ້າຮ່ວມແລ້ວ
ກາສູ່ມົງນາຂອງຕະຫຼາກທີ່ໃນທັກກາຣໃຫ້ຄວາມຄິດເຫັນ ກາຮ່ວຍທ່າງການ ແລກກາຣແກ້ປັບປຸງຫາຮ່ວມກັນ ຮວມທັກກາຣ
ເສນອແນະໃນລົງທຶນທີ່ເຫັນວ່າຈະມີປະໂຍືໝົນດ່ອກາກພັດທະນາການໃນຄວາມຮັບຜິດຫອບດ້ວຍ

ຂໍ້ອ ៩ ໜ້າຮາຊກາຣພລເຣືອນຊື່ເປັນຜູ້ປັບປຸງ ພິ່ງແຄລເລາໃຈໃສ່ຜູ້ອູ້ໃຫ້ປັບປຸງ ທີ່ໃນດ້ານ
ກາຣປົງປັບປຸງ ຂ່ວຍກຳລັງໃຈ ສວັດທິກາຣ ແລກຍອມຮັບພັດທະນາຂອງຜູ້ອູ້ໃຫ້ປັບປຸງທັດລອດຈານ
ປັກຄອງຜູ້ອູ້ໃຫ້ປັບປຸງດ້ວຍຫລັກກາຣແລກແຫຼຸຜລທີ່ຖູກດັ່ງຕາມທຳນາຍການຂອງຄລອງອຮຣມ

ຂໍ້ອ ១០ ໜ້າຮາຊກາຣພລເຣືອນພິ່ງຂ່າຍແລ້ວເກື້ອງລັກນີ້ໃນທາງທີ່ສອບ ຮວມທັງສົ່ງເສຣົມສັນປັນນຸ່ມໃຫ້
ເກີດຄວາມສາມັດຄືຮ່ວມແຮງຮ່ວມໃຈໃນບຣດາຜູ້ຮ່ວມມານໃນກາຣປົງປັບປຸງທີ່ເພື່ອປະໂຍືໝົນສ່ວນຮ່ວມ

ຂໍ້ອ ១១ ໜ້າຮາຊກາຣພລເຣືອນພິ່ງປົງປັບປຸງດ່ອກາກພັດທະນາຜູ້ທີ່ເກີ່ວຂ່ອງດ້ວຍຄວາມສຸກາພ
ມືນ້າໃຈ ແລກນຸ່ມຍໍສັນພັນຮັນດີ

ຂໍ້ອ ១២ ໜ້າຮາຊກາຣພລເຣືອນພິ່ງລະເວັນຈາກກາກນຳພລງານຂອງຜູ້ອື່ນມາເປັນຂອງຕານ

ຈຣຍາບຣຣມດ່ອປະຊານແລະສັງຄມ

ຂໍ້ອ ១៣ ໜ້າຮາຊກາຣພລເຣືອນພິ່ງໃຫ້ບໍລິກາຣປະຊານອ່າງເຕີມກຳລັງຄວາມສາມາຮັດ ດ້ວຍຄວາມ
ເປັນອຮຣມ ເຂົ້ອເຟື້ອ ມືນ້າໃຈ ແລກໃຊ້ກິりຍາວາຈາກທີ່ສຸກາພອ່ອນໂຍນ ເມື່ອເຫັນວ່າເຮືອງໄດ້ໄລ່ສາມາຮັດປົງປັບປຸງໄດ້
ຫີ່ອມີ່ອູ້ໃຫ້ນຳຈາຈ້າຫ້າທີ່ຂອງຕະຫຼາກທີ່ຕ້ອງປົງປັບປຸງ ດວຍຫຼັງຈາກຫີ່ອມີ່ຫຼັງຈາກຫີ່ອມີ່ຫຼັງຈາກຫີ່ອມີ່
ບຸດຄຸລ໌ທີ່ຕະຫຼາກວ່າມີກຳນົດຫ້າທີ່ເກີ່ວຂ່ອງກັບເຮືອນ້ນໆ ຕ້ອໄປ

ຂໍ້ອ ១៤ ໜ້າຮາຊກາຣພລເຣືອນພິ່ງປະພຸດທິນໃຫ້ເປັນທີ່ເຂົ້ອສືບອ່ອນບຸດຄຸລ໌ທ້າໄປ

ຂໍ້ອ ១៥ ໜ້າຮາຊກາຣພລເຣືອນພິ່ງລະເວັນກາຮັບທຽບພົມລິນຫີ່ອປະໂຍືໝົນເອີ້ນໃຫ້ສິ່ງມື້ມຸລຄ່າເກີນປັກຕິ
ວິສັຍທີ່ວິ່ນຍູ້ນຈະໃຫ້ກັນໂຄຍເສນ່າຈາກຜູ້ມາຕິດຕ່ອງຮາຊກາຣ ຫີ່ອຜູ້ທີ່ຈາກຕ້ອງຮັບປະໂຍືໝົນຈາກກາຣປົງປັບປຸງ
ຫ້າທີ່ຮາຊກາຣນັ້ນ ທາກໄດ້ຮັບໄວ້ແລ້ວແລກທ່າງກາຍຫລັງວ່າທຽບພົມລິນຫີ່ອປະໂຍືໝົນເອີ້ນໃຫ້ຮັບໄວ້ ມື້ມຸລຄ່າ
ເກີນປັກຕິວິສັຍກີ່ໃຫ້ຮາຍງານຜູ້ປັບປຸງທ່າງກາຍຫລັງວ່າທຽບພົມລິນຫີ່ອປະໂຍືໝົນເອີ້ນໃຫ້ຮັບໄວ້ ເພື່ອດຳເນີນກາຣຕາມສົມຄວຣແກ່ກຣນີ
